

แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ  
สภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ

(พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)



สำนักความปลอดภัยแรงงาน  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



แผนแม่บทความความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ  
สภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ  
(พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)



แรงงานปลอดภัย  
สุภาพอนามัยดี

สำนักความปลอดภัยแรงงาน  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





- ชื่อหนังสือ:** แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ  
(พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)
- ผู้จัดพิมพ์:** สำนักความปลอดภัยแรงงาน  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- พิมพ์ที่:** ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล็อก  
โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๒๐๕๕ โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๗๒๓
- ครั้งที่พิมพ์:** ๑ (ธันวาคม ๒๕๕๕)

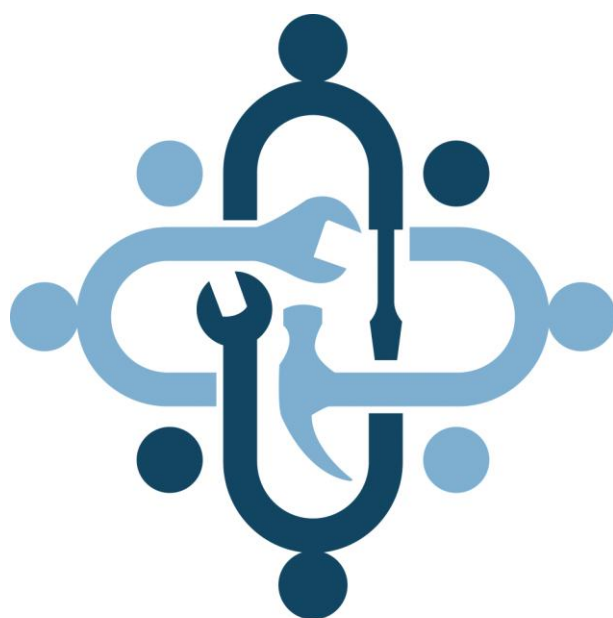




## สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	iii
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ สถานการณ์ แนวโน้ม และการวิเคราะห์ปัจจัยและความสำคัญที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ	๖
๒.๑ สรุปสถานการณ์และแนวโน้มของการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงาน	๖
๒.๒ หน่วยงาน บุคลากร และภาคีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๘
๒.๓ ปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับงานดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๘
๒.๔ ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๒
๒.๕ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหาอุปสรรค และโอกาสด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑๓
บทที่ ๓ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	๑๗
บทที่ ๔ การบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล	๒๑
ภาคผนวก	
๑) ภาพรวมของแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)	๒๔
๒) คณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”	๒๖
๓) คณะอนุกรรมการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ	๒๗
๔) สรุปผลการสัมมนาระดมความคิดเห็น แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ	๒๘
เอกสารอ้างอิง	๒๙
คณะผู้จัดทำ	๓๐





แรงงานพลอดภัย  
สุขภาพอนามัยดี





## แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

### บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทความความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาแล้ว ๒ ฉบับ โดยแผนแม่บทความความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับแรก (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙) ประกอบด้วยแผนงานหลัก ๙ แผนงาน คือ การพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การบังคับใช้กฎหมาย โครงสร้างการบริหารงานความปลอดภัยฯ การขยายงานคุ้มครองด้านความปลอดภัยฯ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาสารสนเทศความปลอดภัยฯ งานวิจัยและการพัฒนา การควบคุมป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน และการรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ต่อมาแผนแม่บทความความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๔) ได้พัฒนาแผนแม่บทฯ เป็นประเด็น ๕ ยุทธศาสตร์ ๓๓ โครงการ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การยกระดับการจัดการและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การพัฒนาระบบสารสนเทศ และระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมาอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม การบริหารจัดการงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศให้บรรลุผล ต้องเกิดจากทุกภาคส่วนที่มีความเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กระทรวงแรงงานจึงได้เสนอต่อรัฐบาลเพื่อกำหนดเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นระเบียบวาระแห่งชาติ อันจะทำให้เกิดความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ อนุมัติในหลักการกรอบแนวคิดและประกาศนโยบาย “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ และให้ทุกหน่วยงานถือเป็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายคือ แรงงานมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานภายใต้แผนแม่บทความความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ มีการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย มีจิตสำนึกและองค์ความรู้ที่ถูกต้อง มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ได้รับการเฝ้าระวังด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ จนมีวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานเกิดขึ้น ทั้งนี้ ได้มีแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีช่วงแรก ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๕ แผนงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์การจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย





เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายของระเบียบวาระแห่งชาติ ในเรื่องแรงงานมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ จึงได้มีการจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๓ เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ รวมเข้ากับแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีในระยะเวลาช่วงที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ บูรณาการเป็นแผนเดียว คือ แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการยกร่างแผนแม่บทฯ แห่งชาติฉบับนี้ ได้มีการทบทวนผลการดำเนินงานของทั้งแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๔) นโยบายของประเทศที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์สถานการณ์ การประชุมยกร่างแผนโดยคณะอนุกรรมการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการแผนแม่บทฯ และการสัมมนาระดมความคิดเห็นแผนแม่บทฯ จากภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปนำเสนอต่อคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจะได้นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” และคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานต่อไป

แนวคิดและหลักการของแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แห่งชาติ ฉบับนี้ กำหนดกรอบเวลาให้เป็นแผนระยะกลาง ๕ ปี มีการทบทวนแผนปฏิบัติการทุกปี สารสำคัญของแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับใหม่นี้ มีความคาดหวัง ที่จะไปถึงจุดหมาย หรือ วิสัยทัศน์ คือ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยกลยุทธ์ (๑) การพัฒนามาตรฐาน/กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสอดคล้องกับมาตรฐานสากล (๒) การกำกับ ดูแล และพัฒนาระบบตรวจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ (๓) การศึกษา วิจัยและสร้างเสริมนวัตกรรมความคิดในการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๔) การส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยกลยุทธ์ (๑) การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมทุกภาคส่วน (๒) การพัฒนาและเสริมสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเข้มแข็ง (๓) การประสานความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน





ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยกลยุทธ์ (๑) การสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมทุกภาคส่วน (นักเรียน นักศึกษาในแต่ละระดับ แรงงานในสถานประกอบการ กิจการ แรงงานนอกระบบฯ) (๒) การส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๓) การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์กับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ (๔) การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยกลยุทธ์ (๑) การสร้าง พัฒนา และบูรณาการฐานข้อมูลความปลอดภัยฯ และการเชื่อมโยง (๒) การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (๓) การส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๔) การสื่อสารโดยใช้สารสนเทศสนับสนุนการประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยกลยุทธ์ (๑) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อน และการบูรณาการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๒) การส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีบทบาทร่วมในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๓) พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย (๔) จัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่มีเอกภาพ

การติดตามผลการดำเนินงาน การประเมินผล และการทบทวนแผน โดยประสานงานและรวบรวมผลการดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง และทบทวนแผนงานโครงการปีละ ๑ ครั้ง โดยคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือคณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

สำหรับแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฉบับนี้ นับเป็นแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ฉบับแรกที่เป็นฉบับแห่งชาติ ซึ่งเกิดจากการบูรณาการแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ของกระทรวงแรงงานกับแผนปฏิบัติการตามระเบียบวาระแห่งชาติ ซึ่งจากเดิมเป็นแผนแยกส่วนแต่เป็นการดำเนินการเพื่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายเช่นเดียวกัน สำหรับกลไกการกำหนดยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนแผนงาน และการติดตามประเมินผล จะเกิดขึ้นจากการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านต่างๆ ภายใต้คณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากกระทรวงต่างๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกว่า ๒๐ หน่วยงาน รวบรวมผลการดำเนินการนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธานเพื่อพิจารณาต่อไป







แรงงานปลอดภัย  
สุขภาพอนามัยดี





# แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

## ๑. บทนำ

### ๑.๑ ความเป็นมา

ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙ การดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปอย่างมีระบบ โดยเป็นการดำเนินงานตามกรอบแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยแผนงานหลัก ๙ แผนงาน ที่มุ่งเน้นการพัฒนามาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ การบังคับใช้กฎหมาย การจัดโครงสร้างบริหารงานด้านความปลอดภัยฯ การขยายงานคุ้มครองด้านความปลอดภัยฯ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศ การวิจัยและพัฒนา การควบคุม/ป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ตลอดจนการรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการต่อเนื่องมาจนถึงปีสุดท้ายของแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๔) ซึ่งได้พัฒนาให้ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๓๓ โครงการ และยังคงมุ่งการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การยกระดับและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานความปลอดภัยฯ ในองค์กรรวม การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเพื่อให้เกิดพัฒนาการที่ต่อเนื่อง จึงได้มีการจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับที่ ๓ สำหรับเป็นกรอบแนวปฏิบัติงานด้านนี้ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าต่อไป ภายใต้การบริหารจัดการของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้แทนจากภาครัฐจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

อย่างไรก็ตาม การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงานทุกคนนั้น ต้องเกิดจากความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย/กฎระเบียบที่ได้กำหนดไว้ในส่วนต่างๆ จนปรับเปลี่ยนเป็นพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน และเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานของประเทศในที่สุด กระทรวงแรงงาน จึงได้เสนอต่อรัฐบาล กำหนดให้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นระเบียบวาระแห่งชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และถือเป็นนโยบายที่ทุกภาคส่วนต้องปฏิบัติ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ อนุมัติในหลักการกรอบแนวคิดและประกาศนโยบาย “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ และให้ทุกหน่วยงานถือเป็นแนวทางการดำเนินงาน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๔) ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๕ แผนงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์การจัดการองค์ความรู้





ด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย โดยการกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีผู้แทนจากกระทรวงต่างๆ และหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวง สภาคนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง เป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหาร และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เพื่อบริหารจัดการตามแผนงานตามระเบียบวาระแห่งชาติ ซึ่งเป้าหมายหนึ่งที่ต้องดำเนินการให้บรรลุ คือ แรงงานมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานภายใต้ แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามระเบียบวาระแห่งชาติ และลดจำนวนแผนด้านความปลอดภัยฯ ที่เป็นภารกิจเดียวกันแต่ต่างกลุ่มเป้าหมาย กอปรกับนโยบายรัฐบาลได้ขยายการคุ้มครองไปยังแรงงานนอกระบบ จึงได้บูรณาการแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของกระทรวงแรงงาน เข้าเป็นแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ตามเป้าหมายระเบียบวาระแห่งชาติ ซึ่งมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยผู้แทนจากกระทรวงและหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงต่างๆ รวม ๑๘ หน่วยงาน

## ๑.๒ การดำเนินงานที่ผ่านมา

การพัฒนาความปลอดภัยในการทำงาน ตามกรอบแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ได้พิจารณาถึงผลการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัยฯ ที่ผ่านมาทั้ง ๒ ฉบับ และแผนงานตามระเบียบวาระแห่งชาติ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

**๑.๒.๑ แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)** ประกอบด้วยแผนงานหลัก ๙ แผนคือ การพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การบังคับใช้กฎหมาย โครงสร้างการบริหารงานความปลอดภัยฯ การขยายความคุ้มครองด้านความปลอดภัยฯ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาสารสนเทศ งานวิจัยและพัฒนา การควบคุม/ป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน และการรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ซึ่งผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ ฉบับนี้ ได้บรรลุผลในระดับหนึ่ง เนื่องจากเป็นแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับแรก และยังมีข้อจำกัดของการดำเนินงานตามแผนหลักที่ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ยังดำเนินการไม่สำเร็จอย่างชัดเจนในแผนฉบับแรก คือ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารความปลอดภัยฯ เพื่อให้มีโครงสร้างหน่วยงานและบุคลากรสำหรับดำเนินงานอย่างเหมาะสม





**๑.๒.๒ แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔)** ได้พัฒนาเป็นประเด็น ๕ ยุทธศาสตร์ ๓๓ โครงการ โดยมุ่งการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทุกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กรรวม การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ซึ่งการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ ฉบับนี้ สามารถบรรลุผลในระดับหนึ่งตามกรอบภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากมีการกำหนดระเบียบวาระแห่งชาติขึ้น แต่ยังคงมีข้อจำกัดของการดำเนินงานตามโครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สิ่งที่ยังดำเนินการไม่สำเร็จตามเป้าหมายยังเป็นเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารความปลอดภัยฯ ให้เป็นระดับกรม อย่างไรก็ตาม ได้มีการพัฒนากฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ขยายการคุ้มครองกลุ่มคนทำงานที่เพิ่มมากขึ้น และมีระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ ที่ชัดเจน ที่สำคัญคือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๔

**๑.๒.๓ แผนงานระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”** เป็นแผนกรอบระยะเวลา ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๙) คณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ ได้ร่วมกันกำหนดแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ระยะแรก ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔) โดยเป็นแผนเริ่มต้นที่ให้ทุกภาคส่วนถือเป็นแนวนโยบายที่ต้องปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนร่วมกัน ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานในระยะต้นนี้คือ มีเจ้าภาพหลักในการดำเนินงานแต่ละด้านที่สอดคล้องกับบทบาทการดำเนินงานของกระทรวงเจ้าภาพที่เกี่ยวข้อง มีการแลกเปลี่ยนทั้งประเด็นปัญหาและบทบาทหน้าที่ อย่างไรก็ตาม พบว่ามีข้อจำกัดในการดำเนินงานคือ ขาดงบประมาณสนับสนุนในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งขาดการประชาสัมพันธ์ให้เกิดความตระหนักและสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ในสถานประกอบกิจการทั้งภาครัฐและเอกชน

### **๑.๓ เหตุผลการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ**

เนื่องจากแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ดำเนินการอยู่ในขณะนั้น ประกอบด้วยแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) และต้องเริ่มมีการจัดแผนในระยะ ๕ ปีต่อไป สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงาน กอปรกับการมีแผนงานตามระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะแรก ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔) ที่ต้องมีการจัดทำแผนในระยะ ๕ ปีต่อไป (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) เช่นกัน และเพื่อดำเนินการตามเป้าหมายของระเบียบวาระแห่งชาติในเรื่องแรงงานมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน ภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ จึงได้มีการบูรณาการ





การจัดทำแผนเข้าเป็นแผนเดียวกันและเป็นแผนระดับชาติ เพื่อเป็นการยกระดับการพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ ให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานทุกคนในประเทศอย่างเป็นระบบ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยฯ ขึ้น และด้วยเหตุผลของการเป็นแผนที่อยู่ในกรอบระยะเวลาเดียวกัน มีการบริหารงบประมาณและแผนงานที่ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน อีกทั้งยังมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ในเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน จึงได้มีการจัดทำเป็นแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ขึ้น

#### ๑.๔ ขั้นตอนการจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ

แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ถูกจัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวคิดที่มุ่งเน้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของการจัดทำ อีกทั้งยังเป็นแผนที่ได้พิจารณาให้ครอบคลุมประเด็นตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่เริ่มประกาศใช้ ซึ่งมีเป้าประสงค์หรือภาพที่คาดหวังให้เกิดขึ้นในประเทศไทย คือ การมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ทั้งนี้ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคณะอนุกรรมการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทความปลอดภัยฯ และคณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติฯ รวมทั้งทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการพัฒนาแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) โดยมีขั้นตอนและกระบวนการดังนี้

**๑.๔.๑ การศึกษา ทบทวน และวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ด้านความปลอดภัยในการทำงาน** เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำกรอบและแนวทางการพัฒนาแผนแม่บทฯ โดยทบทวนและวิเคราะห์นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐-๑๑ และแผนบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน นโยบายสำคัญของกระทรวงต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินงานของแผนต่างๆ

**๑) ศึกษาข้อมูลแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของต่างประเทศ** โดยได้ศึกษาร่างแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับใหม่ ของประเทศมาเลเซีย ซึ่งถูกพัฒนาขึ้นใช้ในกรอบระยะเวลา ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๔๘ - ๒๕๖๓) โดยมีเป้าหมายให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานอย่างยั่งยืนในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ นอกจากนี้ ยังได้ศึกษายุทธศาสตร์ชาติด้านความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (WSH 2018) ของประเทศสิงคโปร์ ซึ่งมีเป้าหมายในการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิตให้ลดเหลือต่ำกว่า ๑.๘ รายต่อลูกจ้าง ๑๐๐,๐๐๐ ราย และยุทธศาสตร์ชาติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ปี ค.ศ. ๒๐๑๐ - ๒๐๑๔) ของประเทศเกาหลีใต้ ซึ่งมีเป้าหมายสูงสุดในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนเช่นกัน





๒) การศึกษาข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานในประเทศไทยและในต่างประเทศ โดยศึกษาข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของประเทศไทย เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ โครงการที่จะการดำเนินการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา สำหรับการประสบอันตรายจากการทำงาน ของต่างประเทศ เป็นการศึกษาแนวคิด วิธีการ และผลการดำเนินงาน การพัฒนาไปสู่เป้าหมายของความสำเร็จ

๓) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๓ ตามแผนงาน โครงการในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดเป้าหมายไว้

๔) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี” ซึ่งมีแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔) ระยะ ๓ ปี จากกระทรวงต่างๆ และหน่วยงานภาคี ที่มีส่วนร่วมดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน

#### ๑.๔.๒ การจัดทำร่างแผนแม่บทความปลอดภัยฯ และการนำเสนอขออนุมัติแผนฯ

การร่างแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ในช่วงเดือนมีนาคม - ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งคณะอนุกรรมการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนแม่บทความปลอดภัยฯ ได้จัดประชุมจำนวน ๓ ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของแผนแม่บทฯ ฉบับที่ ๒ และพิจารณาจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับใหม่ และจัดประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นแผนแม่บทฯ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้แทนจากหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัยในการทำงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเมื่อวันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความเห็นต่อร่างประเด็น ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมที่มีความต้องการในอีก ๕ ปีข้างหน้า ทั้งนี้ ผลการระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนแม่บทฯ ได้มีการรวบรวมนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริม ความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีและประกาศใช้ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และต่อมาได้มีการจัดประชุม คณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติฯ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งที่ประชุมดังกล่าวได้มีมติให้ร่าง แผนแม่บทฯ แห่งชาติ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานทราบด้วย เพื่อให้มีการดำเนินงานต่างๆ ตามแผนฯ ต่อไป





## ๒. สถานการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ

### ๒.๑ สรุปสถานการณ์และแนวโน้มของการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

จำนวนผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ในช่วงระยะเวลา ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๔ เป็นข้อมูลที่สำคัญหนึ่งซึ่งถูกนำมาใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์และแนวโน้มของการดำเนินงานด้านต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน เนื่องจากเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงผลของการสูญเสียในภาพรวมที่เกิดขึ้นกับกลุ่มผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตราย เนื่องจากการทำงานของประเทศไทย

๑) การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและเงินทดแทน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๔ ดังรายละเอียดในตารางที่ ๑ และแสดงการเปรียบเทียบและแนวโน้มที่เกิดขึ้นในภาพที่ ๑

ตารางที่ ๑ สถิติการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๔ จำแนกตามความรุนแรงและการจ่ายเงินทดแทน

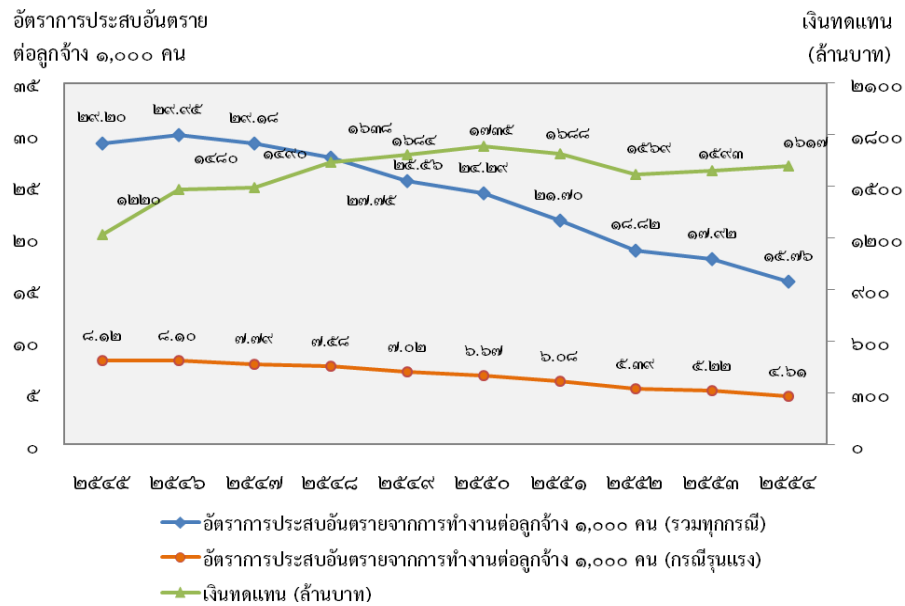
ปี	จำนวนลูกจ้าง (คน)	จำนวนที่วินิจฉัย							อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย		เงินทดแทน (ล้านบาท)
		ตาย (๑)	ทุพพลภาพ (๒)	สูญเสียอวัยวะ (๓)	หยุดงานเกิน ๓ วัน (๔)	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน (๕)	รวมทุกกรณี (๑-๕)	ไม่รวมกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน (๑-๔)	รวมทุกกรณี (๑-๕)	ไม่รวมกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน (๑-๔)	
๒๕๔๕	๖,๕๔๑,๑๐๕	๖๕๐	๑๔	๓,๔๒๔	๔๙,๐๑๒	๑๓๗,๘๗๙	๑๙๐,๙๗๙	๕๓,๑๐๐	๒๙.๒๐	๘.๑๒	๑,๒๒๐.๑๔
๒๕๔๖	๗,๐๓๓,๙๐๗	๗๘๗	๑๗	๓,๘๒๑	๕๒,๓๖๔	๑๕๓,๖๘๔	๒๑๐,๖๗๓	๕๖,๙๘๙	๒๙.๙๕	๘.๑๐	๑,๔๘๐.๓๖
๒๕๔๗	๗,๓๘๖,๘๒๕	๘๖๑	๒๓	๓,๗๗๕	๕๒,๘๙๓	๑๕๗,๙๘๒	๒๑๕,๕๓๔	๕๗,๕๕๒	๒๙.๑๘	๗.๗๙	๑,๔๙๐.๑๙
๒๕๔๘	๗,๗๒๐,๗๔๗	๑,๔๔๔	๑๙	๓,๔๒๕	๕๓,๖๔๑	๑๕๕,๗๐๖	๒๑๔,๒๓๕	๕๘,๕๒๙	๒๗.๗๕	๗.๕๘	๑,๖๓๘.๓๗
๒๕๔๙	๗,๙๙๒,๐๒๕	๘๐๘	๒๑	๓,๔๑๓	๕๑,๙๐๑	๑๔๘,๑๑๔	๒๐๔,๒๕๗	๕๖,๑๔๓	๒๕.๕๖	๗.๐๒	๑,๖๘๔.๒๓
๒๕๕๐	๘,๑๗๘,๑๘๐	๗๔๑	๑๖	๓,๒๕๙	๕๐,๕๒๕	๑๔๔,๑๑๑	๑๙๘,๖๕๒	๕๔,๕๔๑	๒๔.๒๙	๖.๖๗	๑,๗๓๔.๙๐
๒๕๕๑	๘,๑๓๕,๖๐๖	๖๑๓	๑๕	๓,๐๙๖	๔๕,๗๑๙	๑๒๗,๐๕๙	๑๗๖,๕๐๒	๔๙,๔๔๓	๒๑.๗๐	๖.๐๘	๑,๖๘๘.๓๕
๒๕๕๒	๗,๙๓๙,๙๒๓	๕๙๗	๘	๒,๓๘๓	๓๙,๘๕๐	๑๐๖,๕๕๘	๑๔๙,๔๓๖	๔๒,๘๓๘	๑๘.๘๒	๕.๓๙	๑,๕๖๙.๑๙
๒๕๕๓	๘,๑๗๗,๖๑๘	๖๑๙	๑๑	๒,๑๔๙	๓๙,๙๑๙	๑๐๓,๘๑๓	๑๔๖,๕๑๑	๔๒,๖๙๘	๑๗.๙๒	๕.๒๒	๑,๕๕๒.๖๓
๒๕๕๔	๘,๒๒๒,๙๖๐	๕๙๐	๔	๑,๖๓๐	๓๕,๗๐๙	๙๑,๖๙๙	๑๒๙,๖๓๒	๓๗,๙๓๓	๑๕.๗๖	๔.๖๑	๑,๖๑๖.๕๒

จากข้อมูลการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในตารางที่ ๑ พบว่าจำนวนลูกจ้างและเงินทดแทน ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๔ ในภาพรวมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ยกเว้นในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๒) อย่างไรก็ตาม พบว่าจำนวนลูกจ้างที่เสียชีวิตและอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย มีแนวโน้มลดลงทั้งรวมทุกกรณีและไม่รวมกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน





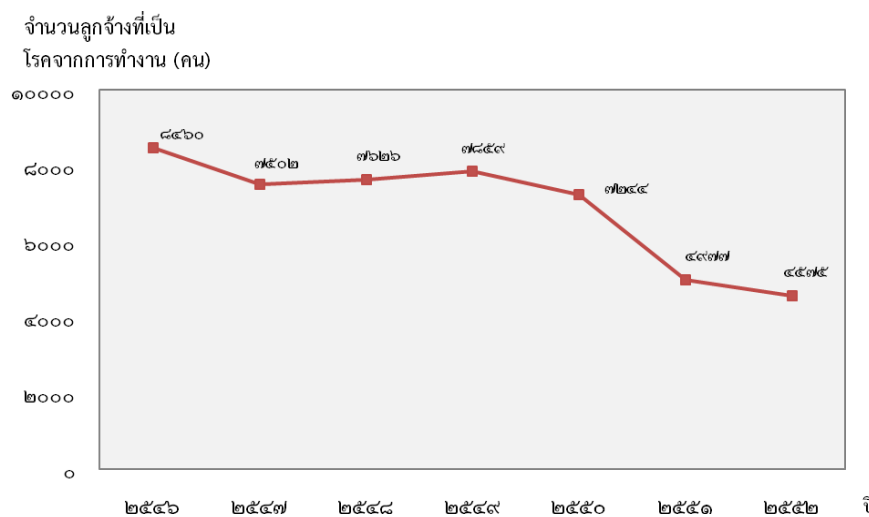
### แผนภาพที่ ๑ แนวโน้มอัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน (กรณีรุนแรงและรวมทุกกรณี) และเงินทดแทน



จากแผนภาพที่ ๑ พบว่าระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อัตราการประสับอันตรายจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย ทั้งกรณีรุนแรงและรวมทุกกรณีมีแนวโน้มลดลง แต่จำนวนเงินทดแทนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ยกเว้นช่วงระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๒ ที่แนวโน้มลดลง และกลับเพิ่มขึ้นอีกครั้งหลังจากนั้น

๒) แนวโน้มการประสับอันตรายที่เป็นโรคจากการทำงานในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๒ ดังแสดงการเปรียบเทียบและแนวโน้มที่เกิดขึ้นในภาพที่ ๒

### แผนภาพที่ ๒ แนวโน้มการประสับอันตรายที่เป็นโรคจากการทำงาน



จากแผนภาพที่ ๒ พบว่าแนวโน้มจำนวนผู้ประสับอันตรายที่เป็นโรคจากการทำงานในภาพรวมลดลง โดยมีจำนวนที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙







## ๒.๒ หน่วยงาน บุคลากร และภาคีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

หน่วยงาน บุคลากร และภาคีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ดำเนินการสนับสนุน ผลักดันในแต่ละส่วน อันนำมาซึ่งผลรวมของการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของประเทศ ประกอบด้วยข้อมูลดังแสดงในตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ สถิติหน่วยงาน บุคลากร และภาคีด้านความปลอดภัยในการทำงาน

หน่วยงาน บุคลากร และภาคีด้านความปลอดภัยฯ	จำนวน
• ผู้จบการศึกษาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากสถาบันการศึกษาในประเทศ	๔,๒๙๐ คน *
• เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่ได้รับการอบรม (รวมทุกระดับ)	๕๓๔,๓๐๐ คน **
• หน่วยงานฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน	๙๕ หน่วยงาน ***
• ผู้จบการศึกษาที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง แพทย์ พยาบาล	๑,๖๕๐ คน ****

**หมายเหตุ** \* ข้อมูลจากการสำรวจสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๕

\*\* ข้อมูลจากกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

\*\*\* ข้อมูลจากกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕

\*\*\*\* ข้อมูลจากศูนย์การแพทย์เฉพาะทางด้านอาชีวเวชศาสตร์ โรงพยาบาลพระรัตนราชธานี ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

## ๒.๓ ปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จากผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ ถึงแม้จะมีพัฒนาการที่ดีขึ้นในหลายด้าน เช่น สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง การมีบุคลากรและภาคีด้านความปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น เป็นต้น แต่ปัญหาการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ รวมทั้งสภาพความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ยังคงเกิดต่อเนื่อง จึงยังคงต้องพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ตามเจตนารมณ์ของระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” จึงได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยและความสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในอนาคต เพื่อให้การพัฒนางานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ เป็นไปอย่างถูกต้องทิศทางและมีความเหมาะสม ดังนี้

### ๒.๓.๑ บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ระบุเนื้อหาประเด็นต่างๆ ที่เชื่อมโยงเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน ดังสรุปในตารางที่ ๓





### ตารางที่ ๓ สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และกฎหมายที่รองรับ

มาตรา	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่รองรับ
๔๔ : บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับหลักประกันความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงาน รวมทั้งหลักประกันในการดำรงชีพ ทั้งในระหว่างการทำงานและเมื่อพ้นภาวะการทำงาน ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ	การประกันความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงานและหลักประกันในการดำรงชีพของลูกจ้าง	๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ๒. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ๓. อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๕๕ ว่าด้วยความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ. ๑๙๘๑
๘๔ : รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้ สนับสนุนระบบเศรษฐกิจแบบเสรีและเป็นธรรม โดยอาศัยกลไกตลาด และสนับสนุนให้มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยต้องยกเลิกและละเว้นการตรากฎหมายและกฎเกณฑ์ที่ควบคุม		
(๒) สนับสนุนให้มีการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการประกอบกิจการ	การสนับสนุนให้ผู้ประกอบ การมีความรับผิดชอบต่อแรงงานมีการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการประกอบกิจการ	๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ๒. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ๓. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ๔. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
(๓) ส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ คุ้มครองแรงงานเด็กและสตรี จัดระบบแรงงานสัมพันธ์และระบบไตรภาคีที่ผู้ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน จัดระบบประกันสังคม รวมทั้งคุ้มครองให้ผู้ทำงานที่มีคุณค่าอย่างเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ	ส่งเสริมการมีงานทำ การคุ้มครองแรงงานเด็กและสตรี การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์และระบบไตรภาคีที่ผู้ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน	๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ๒. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ๓. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ๔. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๕. อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๓๘ ว่าด้วยอายุขั้นต่ำ ๖. อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก





## ๒.๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ซึ่งถือได้ว่าเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” และมีการกำหนดพันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในเรื่องต่างๆ ทั้งนี้ ด้านแรงงาน ได้มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นส่งเสริมการใช้สิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานในสถานประกอบการ โดยเฉพาะด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย ชั่วโมงการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการเปิดโอกาสการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ สตรี และคนพิการได้ตามศักยภาพมากขึ้น มีการร่วมมือระดับภูมิภาค เพื่อการพัฒนาทักษะและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชน ผู้สูงอายุ สตรี และผู้พิการ การมีระบบค่าจ้างและสวัสดิการแรงงานที่เป็นธรรม การเพิ่มโอกาสทางการศึกษา การฝึกอบรมและการฝึกอบรมซ้ำของแรงงาน รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนา กฎเกณฑ์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิผล เพื่อคุ้มครองแรงงานบนหลักสิทธิพื้นฐานและการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

## ๒.๓.๓ นโยบายรัฐบาล

คณะรัฐมนตรีชุดปัจจุบัน ซึ่งมีนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีการกำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินไว้ ๘ เรื่อง ทั้งนี้ ภายใต้ข้อ ๔ เรื่องนโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ได้มีการกำหนดนโยบายแรงงานระบุไว้จำนวน ๗ ข้อ โดยถือว่าแรงงานเป็นปัจจัยการผลิตที่ทำให้ประเทศมีความเจริญเติบโตทางด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีการพัฒนา/ยกระดับฝีมือแรงงาน ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงการสร้างปัจจัยเพื่อดึงดูดแรงงานมีฝีมือเข้าประเทศ ไปพร้อมๆกับการควบคุมแรงงานระดับล่างจากประเทศเพื่อนบ้าน นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยระบุให้มีความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานไว้อย่างชัดเจน

## ๒.๓.๔ แผนบริหารราชการแผ่นดิน

แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ มีหลักการบนพื้นฐานที่ส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่กล่าวถึงในข้างต้น แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแผนพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวม ทั้งนี้ ในด้านแรงงาน ได้มีนโยบายให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน ซึ่งมีกลยุทธ์ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม





### ๒.๓.๕ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับกำลังแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ และการพัฒนากระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างทางสังคม เศรษฐกิจการเมืองทั้งในและต่างประเทศ จึงได้มีการกำหนดนโยบายระยะสั้นและระยะยาว โดยส่วนที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยฯ คือ กระทรวงได้ประกาศให้ปี ๒๕๕๔ เป็นปีแห่งสุขภาพและความปลอดภัย โดยให้มีการรณรงค์ในภาพรวมทั้งปี

### ๒.๓.๖ ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

กระทรวงแรงงานได้ตระหนักดีว่า การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สัมฤทธิ์ผล เพื่อลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานนั้น กระทรวงแรงงานไม่สามารถดำเนินการได้เพียงหน่วยงานเดียว จึงได้เสนอต่อรัฐบาลเพื่อกำหนดเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นระเบียบวาระแห่งชาติ เพื่อให้ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและถือเป็นแนวนโยบายที่ทุกภาคส่วนต้องปฏิบัติ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ อนุมัติในหลักการกรอบแนวคิดและประกาศนโยบาย “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เป็นระเบียบวาระแห่งชาติตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ทุกหน่วยงานถือเป็นแนวทางการดำเนินการต่อไป

เป้าหมายและกลยุทธ์การขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ มีเป้าหมาย ๗ ประการ ได้แก่

- ๑) แรงงานมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ
- ๒) แรงงานทุกภาคส่วนทำงานในสภาพแวดล้อมที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย
- ๓) แรงงานมีจิตสำนึกและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๔) แรงงานมีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง
- ๕) แรงงานสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๖) แรงงานได้รับการเฝ้าระวังด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานอย่างเป็นระบบ
- ๗) แรงงานมีวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน





## ๒.๓.๗ อนุสัญญาและกติการะหว่างประเทศ

ข้อกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับอนุสัญญาฉบับที่ ๑๘๗ และข้อแนะนำฉบับที่ ๑๙๗ ว่าด้วย กรอบงานส่งเสริมความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ. ๒๐๐๖ และอนุสัญญา ที่ ๑๕๕ ว่าด้วยความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ. ๑๙๘๑ ตลอดจนข้อกำหนดหรือมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรฐานคุณภาพสินค้าและบริการ การจัดการสิ่งแวดล้อม การปนเปื้อนของสารเคมี การขนส่งและการจัดการของเสียจากเคมีวัตถุ เป็นต้น

## ๒.๔ ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วนหลัก คือ ผลการดำเนินงานตามระเบียบวาระแห่งชาติ และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

### ๒.๔.๑ การดำเนินงานตามระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๙ ได้ กำหนดแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขึ้น โดยเป็น แผนที่เน้นให้ทุกภาคส่วนถือเป็นแนวนโยบายที่ต้องปฏิบัติ โดยใช้แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์การจัดการองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนากิจการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย มีแผนงานในการขับเคลื่อนรวม ๑๕ แผนงาน/สรุปผลการดำเนินการของปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓ โดยการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานทั้ง ๑๕ แผนงาน/โครงการ คือ

- มีแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการได้ ๑๐๐% มีจำนวน ๕ แผนงาน
- ดำเนินการไปแล้ว ๘๐% ขึ้นไป มีจำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ
- ดำเนินการไปแล้ว ๖๐% ขึ้นไป มี ๒ แผนงาน/โครงการ
- ดำเนินการต่ำกว่า ๖๐% มี ๓ แผนงาน และยังไม่ได้ดำเนินการมี ๓ แผนงาน





## ๒.๔.๒ ผลการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๓)

การดำเนินการตามกรอบแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๓ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ๓๓ แนวคิดโครงการ ผลการดำเนินงาน โดยแยกตามยุทธศาสตร์ได้ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมี ๔ แนวคิดโครงการ มีผลการดำเนินงานรวม ๓๒ กิจกรรม/โครงการ

๒) ยุทธศาสตร์การยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในองค์กร โดยมี ๕ แนวคิดโครงการ มีผลการดำเนินงานรวม ๒ กิจกรรม/โครงการ

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมี ๑๒ แนวคิดโครงการ มีผลการดำเนินงานรวม ๔๒ กิจกรรม/โครงการ

๔) ยุทธศาสตร์การกระตุ้นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกภาคส่วน โดยมี ๕ แนวคิดโครงการ มีผลการดำเนินงานรวม ๑๘ กิจกรรม/โครงการ

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยมี ๗ แนวคิดโครงการ มีผลการดำเนินงานรวม ๑๓ กิจกรรม/โครงการ

## ๒.๕ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหาอุปสรรค และโอกาส ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนแม่บทความความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ได้ดำเนินการสำรวจ และระดมความคิดเห็น จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหาอุปสรรค และโอกาส และความคาดหวังในอีก ๕ ปีข้างหน้าของงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยได้สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังแสดงในตารางที่ ๔ และตารางที่ ๕





ตารางที่ ๕ ปัจจัยภายในที่มีผลต่อการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	๑. บุคลากรภาครัฐมีน้อย ให้บริการล่าช้า
๒. มีแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการประกาศระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”	๒. เจ้าหน้าที่ราชการขาดความรู้ที่แม่นยำในการให้คำปรึกษา แนะนำ ซึ่งเห็นได้จากการตีความกฎหมายแต่ละพื้นที่หรือจังหวัดไม่เหมือนกัน
๓. มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย เช่น งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำต่อเนื่องทุกปี, การประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยในการทำงาน การประกวด Zero Accident และความรับผิดชอบต่อสังคม	๓. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไม่ทันสมัย และขาดความชัดเจน ต้องมีการตีความกฎหมาย และบางส่วนของกฎหมายไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างชัดเจน
๔. มีกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๔. ขาดการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง บทลงโทษไม่ชัดเจน และการบังคับใช้กฎหมายไม่ทั่วถึง
๕. นโยบายบริษัทแม่ของสถานประกอบการส่งเสริมและเข้มงวดด้านความปลอดภัยในการทำงาน	๕. ขาดการสนับสนุนสื่อ เอกสาร ความปลอดภัยฯ และการบริหารทางเทคนิคจากภาครัฐอย่างเพียงพอ
๖. มีการ Audit โดยบริษัทในเครือหรือลูกค้า	๖. สถานประกอบการปิดกั้นข้อมูลอุบัติเหตุ บิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง เพื่อให้ได้รับรางวัล (ตามความคาดหวังของผู้บริหาร)
	๗. ความรู้ความเข้าใจของลูกค้ายังไม่เพียงพอ โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาดเล็ก
	๘. แผนงานไม่สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้จริง
	๙. การจัดบุคลากรภายในกรมฯ ไม่เหมาะสม และมี การเปลี่ยนแปลง โยกย้ายผู้บริหารและบุคลากรบ่อย
	๑๐. โครงสร้างองค์กรที่ดำเนินงานด้านความปลอดภัย ยังไม่แข็งแกร่ง





ตารางที่ ๕ ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โอกาส	ภัยคุกคาม
๑. มีการตรวจสอบระบบตลอดเวลาทั้งโดยลูกค้าและมาตรฐานรองรับการทำงาน เช่น ISO ๑๘๐๐๑, ISO ๑๔๐๐๐	๑. แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก
๒. เรื่องความปลอดภัยถูกนำมาใช้เป็นประเด็นในการกีดกันด้านการค้า	๒. เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ซึ่งมีการนำมาใช้ในประเทศ แต่ขาดข้อมูลด้านความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม
๓. หน่วยงานระดับโลกกำหนดข้อบังคับ มาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นแนวทางในการปฏิบัติขององค์กรภาคีสมาชิกต่างๆ	
๔. พรบ. การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
๕. มีเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และดำเนินการกิจกรรมด้านความปลอดภัยฯ โดยเฉพาะ เช่น ชมรม จป.	
๖. มีการเก็บข้อมูลสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานที่มีระบบ	
๗. ความก้าวหน้าด้านการสื่อสาร ทำให้เข้าถึงได้สะดวกยิ่งขึ้น	
๘. มีผู้ให้ความสนใจในงานด้านความปลอดภัยมากขึ้น	

สำหรับความคาดหวังในอีก ๕ ปี ข้างหน้าของการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย มีสุขภาพที่ดี อุบัติเหตุเป็นศูนย์
๒. การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน มุ่งเน้นเรื่องความปลอดภัยอย่างจริงจังและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยให้เอกชนที่ผ่านการรับรองเข้ามามีส่วนร่วม เช่น การตรวจสถานประกอบการกิจการดีเด่น เป็นต้น
๓. การรวมงานความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน เพื่อมีแนวทางการพัฒนาร่วมกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน







๔. การเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการให้ครอบคลุม อย่างน้อย ๖ เดือนต่อครั้ง หรือปีละ ๑ ครั้ง
๕. ลดช่องว่างระหว่างข้อกำหนดของกฎหมายกับสถานการณ์จริงเพื่อการพัฒนาที่เป็นไปได้จริง
๖. ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศผู้นำด้านความปลอดภัยของภูมิภาค
๗. มีการบรรจุเนื้อหาความปลอดภัยในหลักสูตรการศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษา
๘. มีการพัฒนาการจัดการความปลอดภัยในทางที่ขึ้นและลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุลงอย่างต่อเนื่อง
๙. ภาครัฐทำงานเชิงรุก และไม่ละเว้นการปฏิบัติด้านความปลอดภัยในหน่วยงานของรัฐเอง เช่น ลูกจ้างที่ทำงานให้กับรัฐ ไม่สวมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลตามกฎหมายความปลอดภัย
๑๐. การขยายผลโรงงานดีเด่น ให้เป็นโรงงานตัวอย่าง
๑๑. การนำเงินจากกองทุนเงินทดแทนมาดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมการป้องกันอุบัติเหตุในการทำงานให้กับลูกจ้าง และเลิกเก็บเงินเข้ากองทุนหากสถานประกอบกิจการมีสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์
๑๒. การเข้าถึงรากฐานของปัญหาที่แท้จริง ไม่เกิดอุบัติเหตุเดิมๆ ซ้ำซาก
๑๓. หน่วยงานภาครัฐยังไม่ปฏิบัติเป็นต้นแบบในด้านความปลอดภัย หรือมีการประกวดกิจกรรมด้านความปลอดภัยระหว่างภาครัฐ
๑๔. การบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยฯ ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมากกว่าร้อยละ ๘๐
๑๕. แรงงานไทยได้รับความคุ้มครองด้านความปลอดภัยฯ เท่าเทียมกันไม่ว่าภาครัฐหรือเอกชน
๑๖. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวข้องเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องมีการแก้ไขปัญหา
๑๗. เพิ่มสื่อโฆษณา ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ทุกคนตระหนักในการป้องกันตนเอง
๑๘. สร้างและพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านความปลอดภัยในการทำงาน
๑๙. ภาครัฐ ควรมีแผนงาน/แนวทาง การทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานในเชิงรุกเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการประสบอันตรายเกี่ยวกับการทำงานในสถานประกอบกิจการ
๒๐. สถานศึกษาควรมีการจัดหลักสูตร/ข้อมูลการศึกษา ด้านความปลอดภัยที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยของประเทศ
๒๑. ปัจจุบันมีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก ควรมีการจัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับแรงงานต่างด้าวด้วย
๒๒. หน่วยงานราชการ ควรมีมาตรการในการกำกับดูแลตรวจสอบหน่วยงานที่ประกอบกิจการ ผิดกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๒๓. ควรให้เครือข่ายความปลอดภัยเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยของกรมฯ เช่น การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยระดับภาค เป็นต้น





## ๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

### วิสัยทัศน์

แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

### พันธกิจ

๑. กำหนดและพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. กำกับ ควบคุม และดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

#### เป้าประสงค์

๑. นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. มีมาตรฐาน กฎหมายที่สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

#### กลยุทธ์

๑. การพัฒนามาตรฐาน/กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
๒. การกำกับดูแลและพัฒนาระบบตรวจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ





๓. การศึกษาวิจัยและสร้างเสริมนวัตกรรมความคิดในการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. การส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เข้มแข็ง

### ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

๑. ร้อยละของแรงงานได้รับการคุ้มครองถูกต้องตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง
๓. จำนวนกฎหมาย/แนวปฏิบัติ/มาตรฐาน/มาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

#### เป้าประสงค์

เครือข่ายมีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลยุทธ์

๑. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมทุกภาคส่วน
๒. การพัฒนาและเสริมสร้างเครือข่ายด้านด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเข้มแข็ง
๓. การประสานความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

๑. จำนวนสมาชิกเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ ที่ได้รับการพัฒนา
๒. ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ
๓. จำนวนกิจกรรมความปลอดภัยฯ ที่เครือข่ายมีส่วนร่วมดำเนินการ





### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

#### เป้าประสงค์

๑. มีระบบการจัดการองค์ความรู้ครอบคลุมทั้งกลุ่มบุคคล องค์กร และหน่วยงานทุกระดับ
๒. มีองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านความปลอดภัยฯ สำหรับทุกวัย
๓. ประชากรทุกกลุ่มเข้าถึงองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ

#### กลยุทธ์

๑. การสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครอบคลุมทุกภาคส่วน (นักเรียน นักศึกษาในแต่ระดับของการศึกษา แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานนอกระบบฯ )
๒. การส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์กับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
๔. การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

#### ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

๑. จำนวนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ที่ได้สร้างและพัฒนาในแต่ละภาคส่วน
๒. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ในแต่ละภาคส่วน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

#### เป้าประสงค์

มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ และการให้บริการด้านความปลอดภัยฯ ที่มีประสิทธิภาพ

#### กลยุทธ์

๑. การสร้าง พัฒนา และบูรณาการฐานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและการเชื่อมโยง





๒. การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. การส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. การสื่อสารโดยใช้สารสนเทศสนับสนุนการประชาสัมพันธ์

### ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จของการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศความปลอดภัยฯ
๒. จำนวนผู้เข้ารับบริการข้อมูลสารสนเทศความปลอดภัยฯ
๓. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ**

#### เป้าประสงค์

มีนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ กระบวนการ รูปแบบ เครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนา ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลยุทธ์

๑. การพัฒนากลไกการขับเคลื่อน และการบูรณาการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. การส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีบทบาทร่วมในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. จัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีเอกภาพ

### ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำกระบวนการพัฒนาในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ
๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ
๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับทราบข่าวสารประชาสัมพันธ์





## ๔. การบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล

### ๔.๑ การบริหารจัดการและขับเคลื่อนแผน

แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฉบับนี้ นับเป็นแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ แห่งชาติฉบับแรก ที่เกิดจากการบูรณาการแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ของกระทรวงแรงงานกับแผนปฏิบัติการตามระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ซึ่งจากเดิมเป็นแผนแยกส่วน แต่เป็นการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายเช่นเดียวกัน สำหรับกลไกการกำหนดยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนแผนงาน และการติดตามประเมินผล จะเกิดขึ้นจากการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่างๆ ภายใต้คณะกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากกระทรวงต่างๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกว่า ๒๐ หน่วยงาน ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพื่อรวบรวมผลการดำเนินการนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน

ในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ของแผนแม่บทความปลอดภัยฯ แห่งชาติ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมืออย่างจริงจัง โดยต้องมีกระทรวงที่รับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการ เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลัก (Core Function) หรือเป็นหน่วยงานร่วม (Share Function) หรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประสานงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งจะได้มีการประชุมคณะกรรมการที่เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการและกำหนดนโยบายแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน (รองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน) โดยมีคณะกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ซึ่งประกอบด้วยกระทรวงต่างๆ เป็นผู้รับนโยบาย และขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานและเลขานุการของแผนแม่บทฯ โดยมีคณะกรรมการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัยฯ เป็นหน่วยงานประสานและติดตามผลการดำเนินงานต่างๆ ของแผน และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนแผนลงสู่การปฏิบัติ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงต้องบริหารจัดการให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญ และร่วมดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเกิดผลสำเร็จของการพัฒนาที่เห็นได้อย่างชัดเจน โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนแม่บทฯ ให้เข้าใจตรงกัน พิจารณาการดำเนินการเน้นการบูรณาการของแต่ละกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบประสานงาน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานหลัก หน่วยงานรอง และหน่วยงานประสานให้เกิดขึ้น

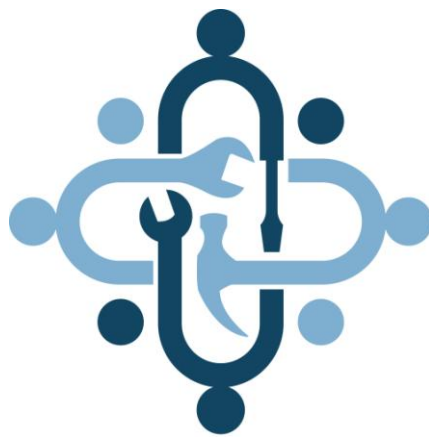




## ๔.๒ การติดตามประเมินผลและการทบทวนแผน

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการในแต่ละกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ จะดำเนินการติดตามผลการดำเนินการทุกๆ ๖ เดือน วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง เพื่อนำสู่การทบทวนแผนงานโครงการในปีถัดไป โดยคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งและมอบหมายจากคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือคณะกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

รายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ และผลการทบทวนแผนงานโครงการต่อคณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน (รอกนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน) ปีละ ๒ ครั้ง คณะกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง สามารถดำเนินการประชุมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง (ไม่รวมวาระที่มีความสำคัญเพื่อต้องพิจารณาดำเนินการเร่งด่วน) ทั้งนี้ อาจมีการประชุมได้ตามความสำคัญเพื่อผลักดันการดำเนินงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน



แรงงานปลอดภัย  
สุขภาพอนามัยดี





## ภาคผนวก

- ๑) ภาพรวมของแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)
- ๒) คณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”
- ๓) คณะอนุกรรมการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ
- ๔) สรุปผลการสัมมนาระดมความคิดเห็นแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ







### ภาคผนวก ๑

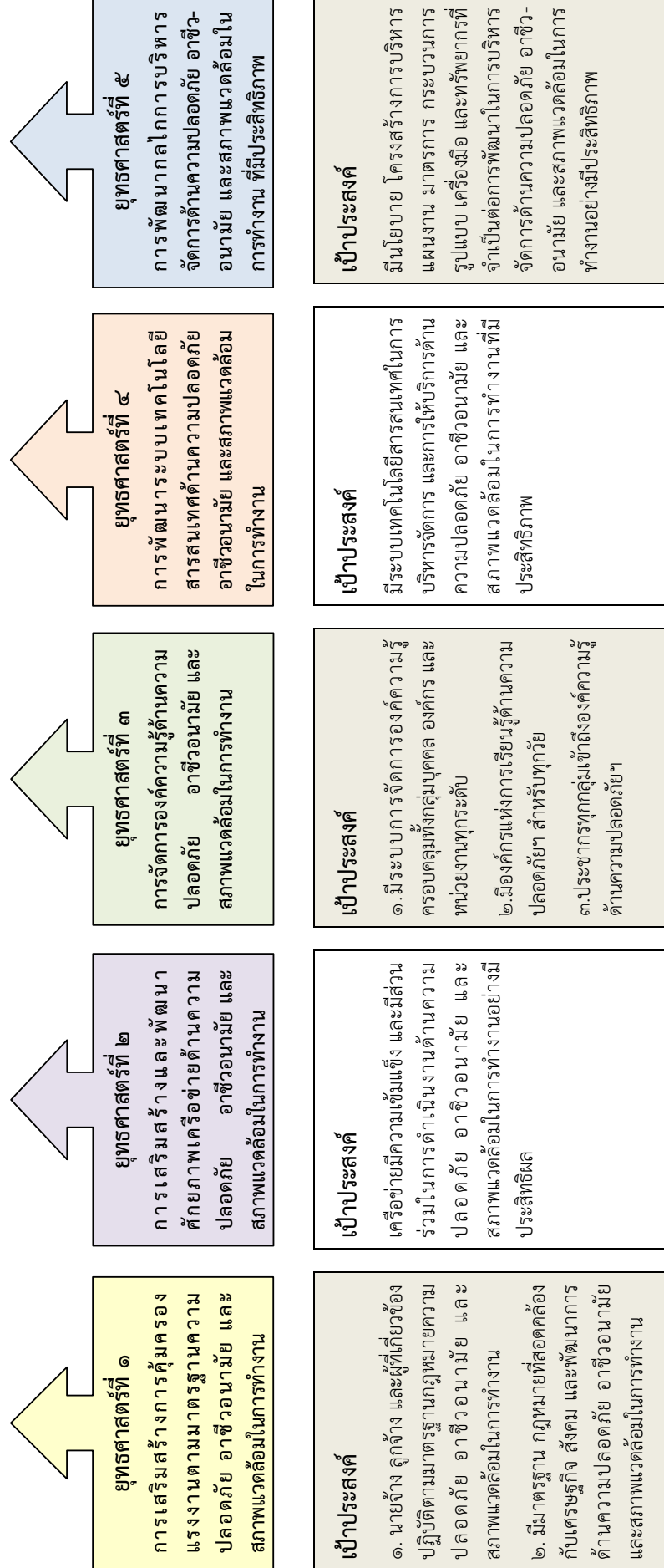
## ภาพรวมของแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์ : แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

**พันธกิจ**

๑. กำหนดและพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๒. กำกับ ควบคุม และดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน





ยุทธศาสตร์ที่ ๑

**ตัวชี้วัดและเป้าหมาย**  
๑. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
๒. อัตราการประสะบอันตรายจากการทำงานลดลง  
๓. จำนวนกฎหมาย/แนวปฏิบัติ/มาตรฐานมาตรการด้านความปลอดภัย

**กลยุทธ์**  
๑. การพัฒนามาตรฐาน/กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล  
๒. การกำกับดูแล และพัฒนาระบบตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ  
๓. การศึกษา วิจัยและส่งเสริมนวัตกรรมความคิดในการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
๔. การส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการมีระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

**ตัวชี้วัดและเป้าหมาย**  
๑. จำนวนสมาชิกเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ ที่ได้รับการพัฒนา  
๒. ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ  
๓. จำนวนกิจกรรมความปลอดภัยฯ ที่เครือข่ายมีส่วนร่วมดำเนินการ

**กลยุทธ์**  
๑. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมทุกภาคส่วน  
๒. การพัฒนาและเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเข้มแข็ง  
๓. การประสานความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเภทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

**ตัวชี้วัดและเป้าหมาย**  
๑. จำนวนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ที่ได้สร้างและพัฒนางานในแต่ละภาคส่วน  
๒. ระดับความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ในแต่ละภาคส่วน

**กลยุทธ์**  
๑. การสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมทุกภาคส่วน (นักเรียน นักศึกษา แรงงานในสถานประกอบการ กิจกรรม แรงงานนอกระบบฯ)  
๒. การส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความประสบการณกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ  
๔. การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

**ตัวชี้วัดและเป้าหมาย**  
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศความปลอดภัยฯ  
๒. จำนวนผู้เข้ารับบริการข้อมูลสารสนเทศความปลอดภัยฯ  
๓. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

**กลยุทธ์**  
๑. การสร้าง พัฒนา และบูรณาการฐานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและการเชื่อมโยง  
๒. การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ  
๓. การส่งเสริมและพัฒนากาให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
๔. การสื่อสารโดยใช้สารสนเทศสนับสนุนการประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

**ตัวชี้วัดและเป้าหมาย**  
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำกระบวนการพัฒนาในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ  
๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ  
๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับทราบข่าวสารประชาสัมพันธ์

**กลยุทธ์**  
๑. การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนและการบูรณาการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
๒. การส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีบทบาทพร้อมในการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
๓. พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
๔. จัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีเอกภาพ





## ภาคผนวก ๒

### คณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”

#### องค์ประกอบ

๑. ปลัดกระทรวงแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย	รองประธานอนุกรรมการ
๓. รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๔. รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๕. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๖. รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๗. รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๘. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๙. รองปลัดกระทรวงคมนาคม ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑๐. รองปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑๑. รองปลัดกระทรวงการคลัง ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑๒. รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑๓. รองปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑๔. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑๕. เลขาธิการสำนักประกันสังคม หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๖. เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้จัดการสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๑๙. เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๒๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	
๒๑. นายกษมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) หรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๒๒. รองศาสตราจารย์เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์	อนุกรรมการ
๒๓. นายจรินทร์ งามดีสงวนนาม	อนุกรรมการ
๒๔. นายมนัส โกศล	อนุกรรมการ
๒๕. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๖. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ





### ภาคผนวก ๓

## คณะอนุกรรมการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แต่งตั้งขึ้นตามคำสั่งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ที่ ๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๓

### องค์ประกอบ

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย  | ประธานอนุกรรมการ              |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  | อนุกรรมการ                    |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน   | อนุกรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยแรงงาน<br>สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน   | อนุกรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน<br>สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ                    |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมความปลอดภัยแรงงาน<br>สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน     | อนุกรรมการ                    |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยแรงงาน<br>สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน      | อนุกรรมการ                    |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายความปลอดภัยแรงงาน<br>สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน    | อนุกรรมการ                    |
| ๙. นางไพจิตร ครองกิติชู   | อนุกรรมการ                    |
| ๑๐. นายเดชบุญ มาประเสริฐ  | อนุกรรมการ                    |
| ๑๑. นายมานพ โสภณวัฒน์ไพบูลย์  | อนุกรรมการ                    |
| ๑๒. นางสาวปริญนันท์ ลิขิตสานต์  | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๓. นายอรรถากรณ์ ประทีป ณ ถกลาง   | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวกรรณิกา แทนคำ   | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |





## ภาคผนวก ๔

### สรุปผลการสัมมนาระดมความคิดเห็น

#### แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักความปลอดภัยแรงงาน ได้จัดสัมมนาระดมความคิดเห็น แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เมื่อวันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมรอยัลลิตเติ้ล เขตบางพลัด กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ฉบับใหม่ สำหรับใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เป็นแผนแม่บทา ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของภาคีด้านความปลอดภัย มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นในการเสนอแนวความคิดการพัฒนา การดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ รวมถึงโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อทางด้านความปลอดภัยฯ ของประเทศ อันจะใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้นประมาณ ๙๐ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้แทนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. ผู้แทนคณะอนุกรรมการบริหารระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”
๓. คณะอนุกรรมการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. ผู้แทนคณะกรรมการความปลอดภัยฯ จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
๕. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจากสถานประกอบกิจการต่างๆ
๖. ผู้แทนจากหน่วยฝึกอบรมด้านความปลอดภัยฯ ที่มีการขึ้นทะเบียน

รูปแบบการจัดสัมมนาในครั้งนี้ ประกอบด้วยการอภิปรายหัวข้อ “มุมมองสถานการณ์ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทยในปัจจุบัน และความคาดหวังในอนาคตต่อการพัฒนาแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับใหม่” โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา และสถานประกอบกิจการ จากนั้น ได้มีการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และความคาดหวังต่อการพัฒนาแผนแม่บทความปลอดภัยฯ และร่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ของแผนแม่บทความปลอดภัยฯ จำแนกตามรายยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ ยังได้มีการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ โครงการ/แผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาให้เป็นแผนแม่บทความปลอดภัยฯ แห่งชาติ

สรุปผลจากการประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อยกระดับแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ให้เป็นแผนแม่บทฯ ฉบับแห่งชาติ พบว่าที่ประชุม เห็นชอบโดยมีมติเป็นเอกฉันท์ ไม่มีผู้คัดค้าน





## เอกสารอ้างอิง

๑. สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) (แถลงต่อรัฐสภา วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔)
๒. สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ (รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๑๐๙ ง วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔)
๓. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๑๕๒ ง วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔)
๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. สถานการณ์การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย ปี ๒๕๕๕. กรุงเทพฯ: เรียงสามกราฟฟิค
๕. เอกสารการประชุมเชิงปฏิบัติการภายใต้กรอบการประชุมเอเชีย-ยุโรป (ASEM). ยุทธศาสตร์ระดับชาติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ASEM OSH Workshop on National OSH Strategies). ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย





## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน

### ผู้เรียบเรียง

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยแรงงาน  
สำนักความปลอดภัยแรงงาน

#### ติดต่อข้อมูลเพิ่มเติม:

##### สำนักความปลอดภัยแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
๒๒/๒๒ ถนนบรมราชชนนี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐

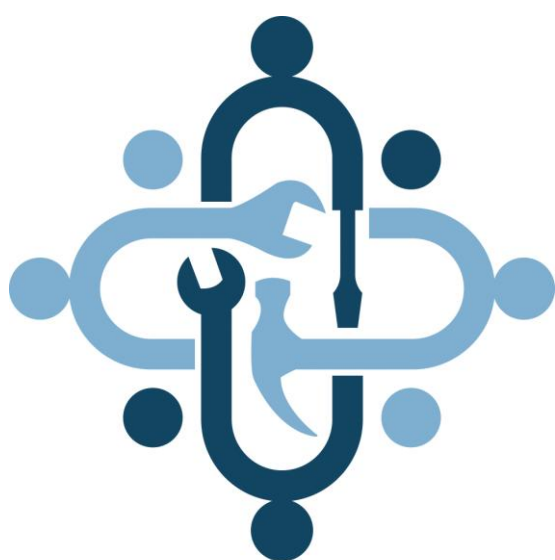
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๔

E-mail [safety@labour.mail.go.th](mailto:safety@labour.mail.go.th)

Website [www.oshthai.org](http://www.oshthai.org)





แรงงานปลอดภัย  
สุขภาพอนามัยดี