



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัยฯ



แรงงานปลอดภัย
สุขภาพอนามัยดี

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

ข้อหาเรียก การขึ้นทะเบียนผู้รับรองรายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

หน่วยงานที่หาเรียก สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหาเรียก สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาเรียก การขึ้นทะเบียนผู้รับรองรายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน ต้องขึ้นทะเบียนตามกฎหมายกระทรวงฯ เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙ เดิม หรือต้องขึ้นทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง ๑. บริษัทประกอบกิจการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน (แสงสว่าง เสียง ความร้อน) โดยทางบริษัทฯ มีความเข้าใจกรณีการขึ้นทะเบียนรับรองรายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙ ว่าการขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับรองรายงานการตรวจวัดสภาวะการทำงานนั้นสามารถขึ้นทะเบียนได้เฉพาะบุคคลธรรมดา ตามหนังสือสำนักความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๐๑๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒. เนื่องด้วยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ได้กล่าวถึง “นิติบุคคลใดประสงค์จะให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ จะต้องได้รับใบอนุญาตจากอธิบดี” ซึ่งหลังจากพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ มีผลใช้บังคับ ลูกค้านำของบริษัทฯ ได้มีการสอบถามและร้องขอเอกสารแบบนิติบุคคลตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ เป็นจำนวนมาก

ข้อกฎหมาย ๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙

ตอบข้อหาเรียก หน่วยงานที่ตอบข้อหาเรียกพิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหาเรียก ดังนี้

๑. การขึ้นทะเบียนผู้รับรองรายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งออกตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งปัจจุบันยังใช้บังคับโดยอนุโลมตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ โดยในกฎกระทรวงดังกล่าว ข้อ ๑๗ ได้กำหนดไว้ว่าให้นายจ้างจัดทำรายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ หรือให้ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยหรือเทียบเท่า



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัยฯ



แรงงานปลอดภัย
สุขภาพอนามัยดี

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

ตามที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้เป็นผู้รับรองรายงาน จะเห็นว่าเป็นการกำหนดบุคคลไม่ใช่นิติบุคคล เพราะนิติบุคคลไม่สามารถเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาได้

๒. เนื่องจากกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙ ยังไม่ใช่กฎกระทรวงซึ่งออกตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และยังมีกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ มาใช้บังคับ ดังนั้น ในขณะนี้จึงเป็นการขึ้นทะเบียนตามหลักเกณฑ์เดิมที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๔๙ ไม่ใช่การขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือสำนักความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๐๑๗๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน

สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

๒๒/๒๒ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

โทร. ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘, ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๒, ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖